



**Built for Growth, Prepare for Success**

**您远比想象中强大**

# 组织资本和人才发展最新趋势



- 团队崛起
- 领导力觉醒
- 文化塑造
- 员工敬业度
- 员工主导学习
- 持续发展
- 数字化人力资源

——资料来源：德勤公司2016年人力资本调研报告，《哈佛商业评论》



Click here to add your text Click here to add your text Click here to add your text Click here to add your text  
here to add your text Click here to add your text Click here to add your text Click here to add your text  
add your text point click here to add your text click here to add your text Click here to add your text  
text to your content Click here to add your text Click here to add your text Click here to add your text  
add your text Click here to add your text Click here to add your text Click here to add your text

# CHAPTER ONE

## PIMC是什么



PIMC的全称是Potential Inspiring/Performance Improvement Mind Craft，它是一个用于评估个人内驱力、能力和行为的当前状态，并引导未来发展成长的动态发展系统（DDS）。



PIMC是以“为适应未来的发展与挑战，需要什么样的人才、需要具备什么样的内在素质、需要掌握什么样的知识和技能、要以什么样的心态投入事业”为核心理念而设计的评估和发展系统。



# 自性俱足 厚德粲然



## 定位

用于个人和团队发展的评估反馈工具。

## 目标

帮助个人和团队发现、发展并进而发挥优势，获得全面的成长和发展。

## 报告

评估报告所呈现的是个人“当下”的状态和相对优势，是动态发展中自我评估与群体比较的一个“快照”。



## 专注一件事

发现—发展—发挥自己的优势，成就未来！

以“**优势评估**”和“**发展**”为基点

动态视角，不贴标签、一切围绕优势和发展





## 我们的理念：**WHY** +

---

我们相信，每一个人，都有无限的潜能、智慧和技艺；我们更相信，每一个人都有无限的成长空间，都能成为比自己想象更好的人。PIMC旨在帮助个体、团队/组织发现自己、发展自己、发挥自己！我们深信，自性俱足，厚德粲然！





## 我们的理念：HOW<sup>+</sup>

---

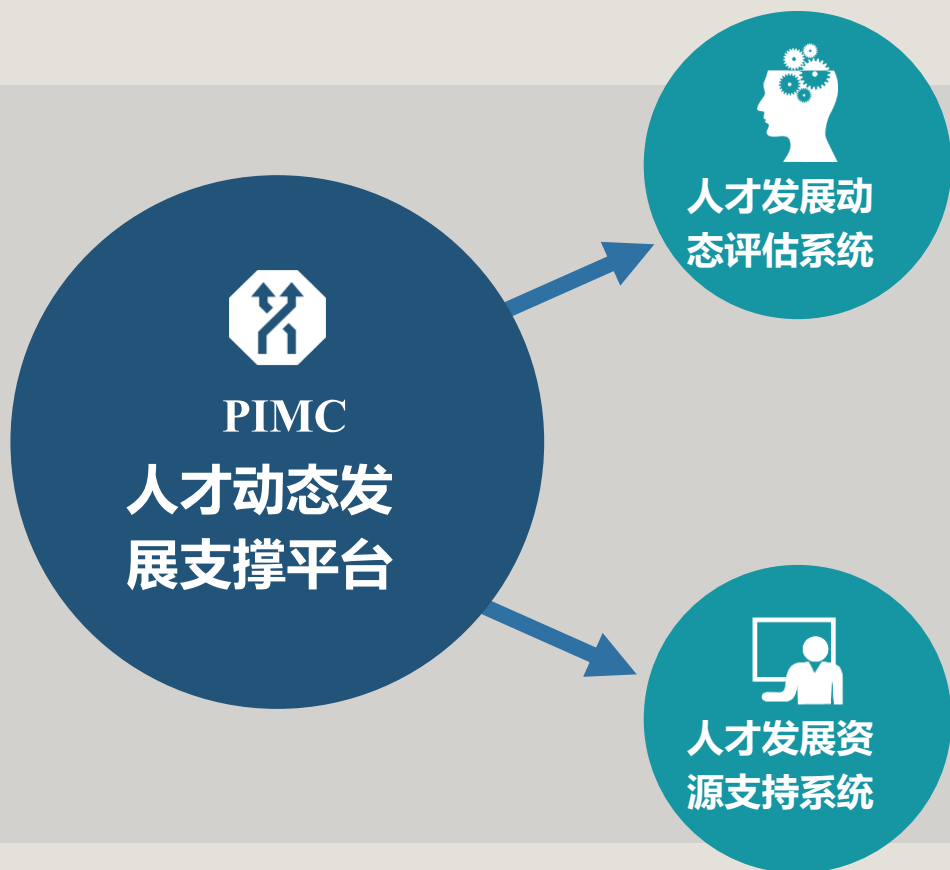
我们认为，人的成长是一个持续的动态发展过程，而PIMC构建的是一个面向未来、以发展为核心的动态发展系统，通过这一个系统，我们将持续为个体、团队/组织提供多角度的评估、反馈与发展建议；在此这过程中，使个体、团队/组织看到自己的成长与发展。



## 我们的理念：**WHAT**

---

PIMC是由“未来人才发展研究院”的人才评估与发展专家团队，基于未来人才发展模型（FTDM）潜心研究多年的结果，将人才的发展由内而外分为递进的三个层面，即动力层、能力层、行为层，并提供相应的评估与反馈工具组合，帮助个体、团队/组织全面了解自己，为未来发展提供更为真实的参考依据。



以“**未来人才发展模型 ( FTDM )**”为理论依据，从**动力层、能力层、行为层**这三个由内而外递进的层面来全面评估人才，旨在帮助个人和团队强化自我认知，识别自身优势领域，从优势发挥视角来关注未来发展，帮助你建立自身的“**优势银行**”。

所有的支持系统都是基于对当下发展状态的评估与判断，从发挥优势的视角，个性化定制，推送高匹配度的**专业资讯、专项训练课程、辅导教练及导师等资源**，以**五年**为一个成长周期，针对你的成长变化，动态持续提供配套的发展支持，做最懂你、最会支持你的人！



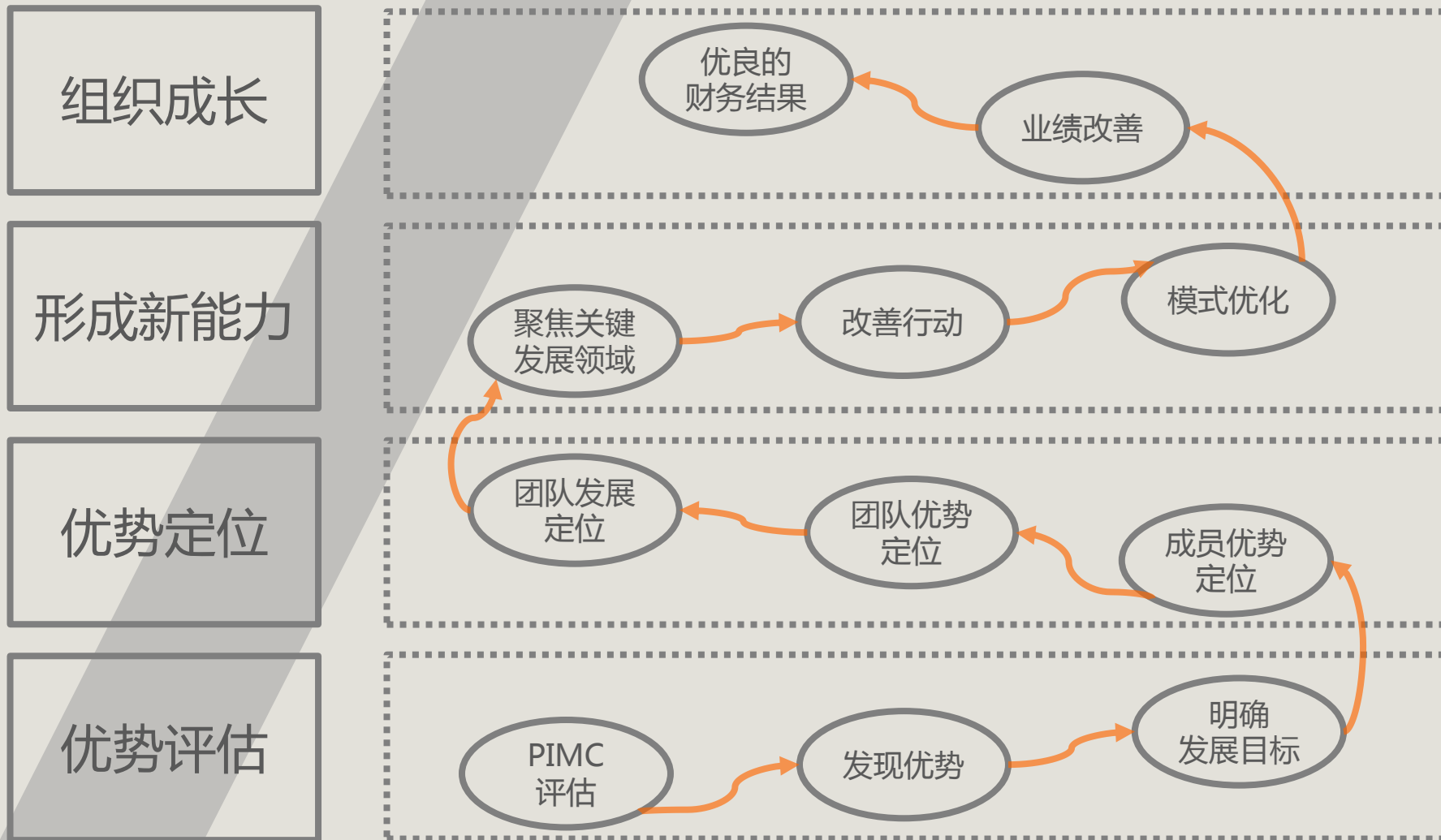
Click here to add your text Click here to add your text Click here to add your text  
here to add your text Click here to add your text Click here to add your text Click here to  
add your text point click here to add your text Click here to add your text Click here to  
add your text Click here to add your text Click here to add your text Click here to add  
text to your content Click here to add your text Click here to add your text Click here to  
add your text Click here

# CHAPTER TWO

## PIMC成长路径



# PIMC 成长路径——企业 / 团队



# PIMC 成长路径——一个人



## PIMC四步骤

**P**urpose

评估的目的

**I**nformation

指数告诉了我们什么

**M**ain priorities

我们应该关注的重点是什么？

**C**ommitments

我们承诺要做什么？如何行动？如何跟踪？



## PIMC 2 大不同



**不是**

- 性格测验
- 心理测评
- 业绩评价



**是**

- 评估，但不贴标签
- 动态，且聚焦发展



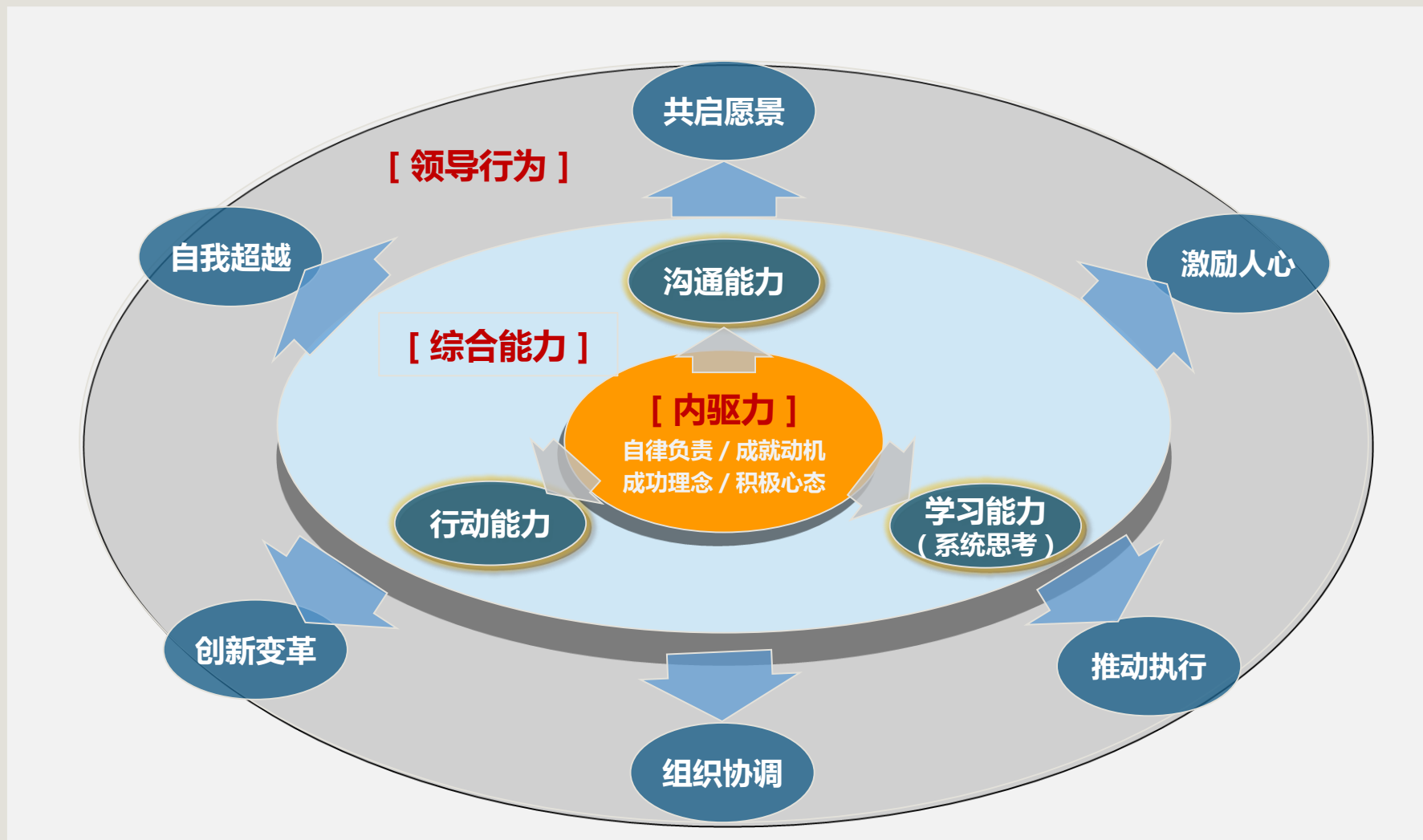


Click here to add your text Click here to add your text Click here to add your text  
here to add your text Click here to add your text Click here to add your text Click here to  
add your text point click here to add your text click here to add your text Click here to  
add your text Click here to add your text Click here to add your text Click here to add  
text to your content Click here to add your text Click here to add your text Click here to  
add your text Click here

# CHAPTER THREE

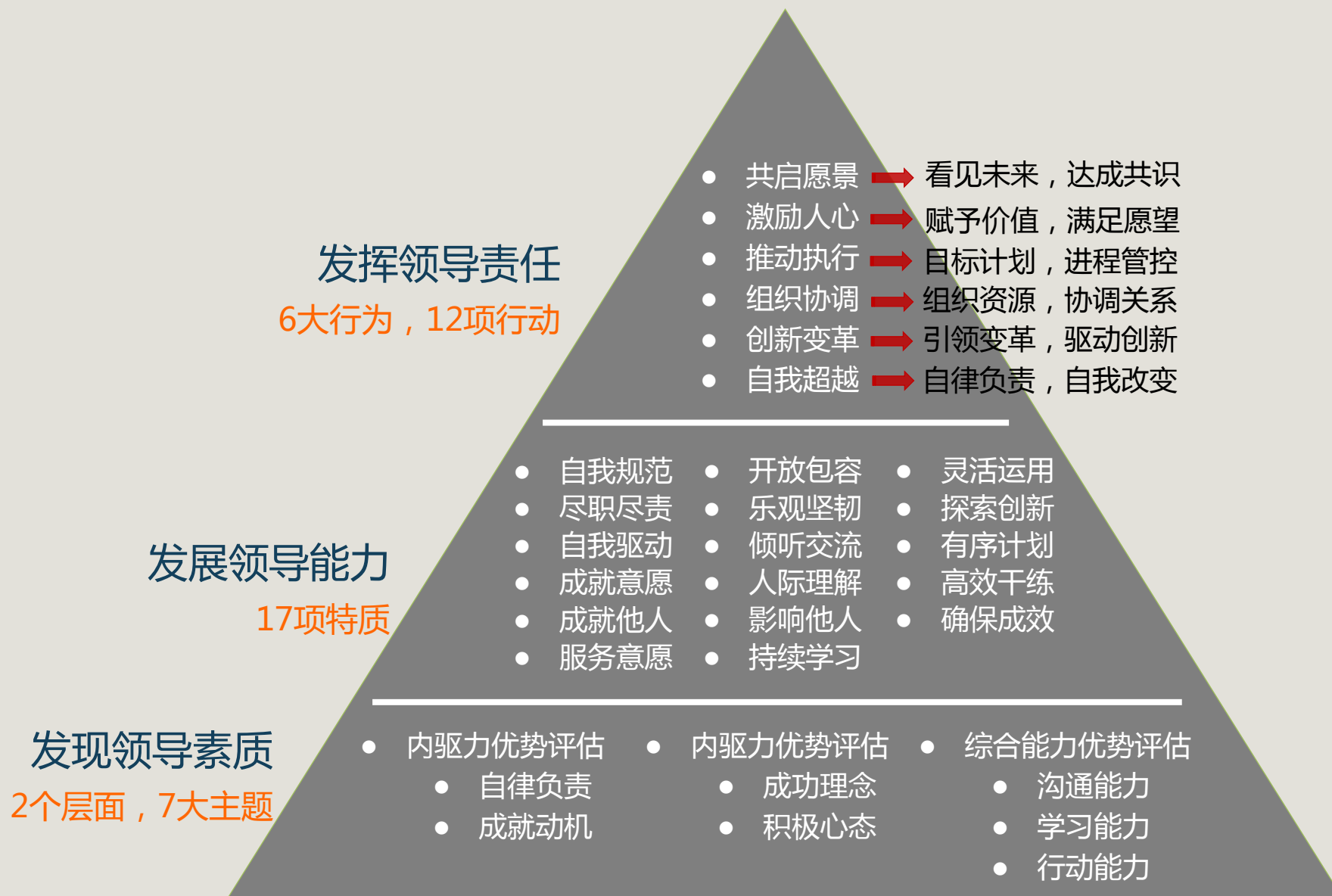
## PIMC理论依据

# 未来人才发展模型 ( FTDM )



资料来源：未来人才发展研究院，未来人才发展模型 ( FTDM ) ， 2015

# 内驱力和综合能力优势对领导行为的影响



# PIMC优势评估具体内容



## 2大层面

### 7大主题，17项特质

#### ■ 内驱力：4主题 / 8特质

- 自律负责：自我规范 / 尽职尽责
- 成就动机：自我驱动 / 成就意愿
- 成功理念：成就他人 / 服务意愿
- 积极心态：开放包容 / 乐观坚韧

#### ■ 综合能力：3主题 / 9特质

- 沟通能力：倾听交流 / 人际理解 / 影响他人
- 学习能力：持续学习 / 灵活运用 / 探索创新
- 行动能力：有序计划 / 高效干练 / 确保成效





遇见更好的自己，预见更好的未来



Click here to add your text Click here to add your text Click here to add your text  
here to add your text Click here to add your text Click here to add your text Click here to  
add your text point click here to add your text click here to add your text Click here to  
add your text Click here to add your text Click here to add your text Click here to add  
text to your content Click here to add your text Click here to add your text Click here to  
add your text Click here

# CHAPTER FOUR

## PIMC思库



张厚粲 先生

PIMC 首席顾问

- 著名心理学家，北京师范大学教授，博士生导师；
- 曾任国际心理测验委员会(ITC) 理事，国际心理科学联合会(IUPsyS)副主席；中国心理学会副理事长、国务院学位委员会心理学学科评议组成员、全国教育科学规划委员会学科评议组组长、教育考试研究会副会长；
- 从事心理学教学与科研工作六十余年，主要研究人类认知，心理和教育测量以及实验心理学，是我国心理学界公认的学术带头人；
- 最早将认知心理学引入国内；在心理统计和测验方面，主编了我国最早的《心理与教育统计学》教材，率先开设“心理测量”课程，并主持了多种心理学测验量表的编制和修订工作，使心理学标准化测验在我国社会上得到广泛应用；
- 在国家级的高考测量学研究、公务员考试、专业资格考试研究方面是重要技术引领者；在推动人才选拔、人才评价和企业管理人员测评应用方面发挥了重要作用；
- 全国教育科学研究终身成就奖获得者（2011），并被载入美国传记学会和英国剑桥大学传记学会的世界名人录；
- 2016年荣获“ATP2016年度全球公民奖”，被誉为中国的“测验之母”。





车宏生 教授

PIMC 高级顾问

北京师范大学 心理学院教授，博士生导师

中国心理学会理事，中国心理学会心理测量专业委员会主任

- 在心理测量、人才选拔、管理心理学及组织行为学领域进行科研和教学30多年，是国内最早从事公务员考试选拔系统研究、企业管理人员的选拔的专家学者；
- 曾任人事部公务员管理司专家委员会委员，中组部领导干部评价中心专家委员会委员，连续多年担任中组部、国资委中央企业高级经营管理者海内外选拔工作考官，主持或参与多项国家部委人才选拔研究课题、主持或参与多个中央企业、政府机构领导干部选拔中面试题自开发和主考培训工作；
- 近二十年在人事选拔领域的研究和实践活动，积累了丰富的实践经验和理论研究成果。目前，主要工作领域是融合心理测量理论和测评工作经验，培养人事测量领域的研究人员，培训从事人力资源管理的实践工作者，用科学的方法和技术，提高人事测评工作的质量水平，为中国的人力资源开发和利用进行前沿探索；
- 主要著作包括：《行政职业能力倾向测验》（1999年）、《心理测量》（2000年4月）、《心理统计》（1987年）、《心理测量与人才选拔》（2004年）、《心理与社会研究统计方法》（2006年）等。





夏勇 博士

PIMC 顾问

北京师范大学心理学院博士

领导力发展与组织发展资深专家

- 曾担任美世（ Mercer ）大中华区合伙人、人力资本咨询北方区总经理、美世学院中国负责人 ；
- 曾任摩托罗拉（ 中国 ）组织及领导力发展经理和高级顾问、员工辅助计划（ EAP ）中国区负责人，负责组建干部评价中心，联想集团人力资源部战略规划部咨询顾问 ；
- 在人力资源战略、组织架构设计与诊断、领导力发展、高管团队教练辅导，以及人才管理及变革管理等领域具有丰富的经验 ；
- 多年来持续为全球500强企业、特大型中央企业、大型国有和股份制企业提供领导力发展、组织发展和人力资源专业服务。



张世东 博士

PIMC 顾问

北京师范大学心理学院博士

现任东银控股集团战略与人力资源副总裁

- 曾任美世咨询（Mercer）中国区董事总经理、美世大中华区合伙人、业务总监、信息解决方案负责人、IPS业务主管等职位；
- 在人力资源战略咨询、薪酬策略咨询、领导力发展、人才发展、绩效管理、人力资本战略等领域具有丰富的咨询经验；
- 曾任世纪互联人力资源总监，北京师范大学心理学讲师；
- 多年来为全球500强企业、特大型中央企业、大型跨国企业提供人力资源战略、组织发展、薪酬策略和人力资本专业咨询服务。



郭金山 博士

PIMC 顾问

复旦大学心理学与管理学双博士后、吉林大学心理学博士  
现任格略集团心理管理研究院院长

- 中国企业大学咨询研究中心首席顾问；
- 中国职业心理健康促进专业委员会副秘书长；
- 上海交通大学海外学院企业大学首席顾问；
- 企业幸福指数创建者、心理管理体系的创建者。



龚文 博士

PIMC 顾问

北京师范大学心理学院博士

现任北京工商大学 教授

- 在领导力开发、人才评估、团队建设、基于素质模型的学习方案开发等领域具有多年的研究和实践经验；曾帮助多家全球及国内500强企业设计并实施领导力评估与发展、绩效管理与提升项目；
- 具有多年大型企业工作经验及20多年培训及管理咨询行业从业经验；
- 曾为多个行业的特大型中央企业提供顾问服务，包括：华润集团、国航集团、中核集团、中广核、国华电力、中国路桥、工商银行、建设银行、中国银行、交通银行、银河证券、联想集团、中国移动、中国联通、山特维克、神钢集团、施耐德、福特汽车、奇瑞汽车等。



冯刚博士

PIMC 顾问

美国伊利诺伊大学（UIUC），心理学博士

现任美国教育考试中心（ETS）研究员，项目总监

- 北京师范大学心理学学士、美国伊利诺伊大学香槟分校统计学硕士；
- 曾任杜克大学心理与脑科学系助理教授；
- 多年从事认知科学研究，负责研发认知科学，传感技术，及大数据在大规模教育和职业测评中的应用；
- 国际知名的儿童阅读研究和眼动技术专家，权威教育心理学期刊编委，以及多项开源科研软件的主创。





杨立谦 先生

PIMC 顾问

北京师范大学心理学院 硕士

现任i-Select 善择的创业合伙人、首席顾问

- 曾任英迈国际大中国区人力资源总监，视算电脑科技（SGI）大中国区人力资源总监、金佰利中国投资公司资深人力资源顾问；
- 在国家人事部公务员录用考试中心和公务员管理司担任科研命题室主任、考试评价处处长等职期间，负责公务员录用考试的测评方案、方法设计、试题开发、试题质量监管和相关政策研究；
- 参与并主持开发和推广的《行政职业能力倾向测验》（AAT）和国家公务员录用考试结构化面试办法，目前仍然是中国公务员录用考试测评 工具和方法的基础；
- 曾为大型企业、专业咨询和培训服务机构提供顾问服务，包括：Mercer Consulting 美世咨询（奥迪、宝马、大众汽车）、工商银行总行、光大银行、北京市人事局考试中心、央视国际网络电视集团、太古集团、英迈国际、康明斯北亚、山特维克、欧文斯科宁、柳工集团、世茂集团、中华英才等。



管然 女士

PIMC 顾问

北京大学心理学硕士

高管教练（美国认证）、资深管理顾问、职场专家、人力资源专家

- 中国最高端HR组织“人力资源100人”2015年度主席；
- 20年资深外企人，曾就职于柯达（中国）、佳能（中国）、雅虎（中国）等多家世界500强企业，任人力资源高管、副总裁等职；
- 曾受聘于中央电视台、中国教育台、天津电视台和成都电视台等，任人力资源大型专业栏目的资深驻场专家，以及知名985高校的MBA核心评委及导师；
- 作为美国知名的国际教练机构CTI在中国认证的首位高管教练，近年来已成功教练了3,000人次以上。

# 联系方式

---



## 北京

电话：010-85794134

地址：北京市东城区朝阳门北大街8号富华大厦F座15层E

## 上海

电话：021-62523356

地址：上海市恒丰路218号交通商务大厦西区1113室

## 广州

电话：020-87070220

地址：广州市天河区天河路365号天俊阁1702室

## 大连

电话：0411-82518911

地址：大连市中山区七一街11号银洲国际大厦1210室

PIMC官方网站：[www.pimconline.com](http://www.pimconline.com)

PIMC服务邮箱：[service@pimconline.com](mailto:service@pimconline.com)    [cs@pimconline.com](mailto:cs@pimconline.com)





# 成长，从这里起航

<http://www.pimconline.com>